

DIAG-INFO 2/2015

Diözesane AG der Mitarbeitervertretungen im caritativen Bereich der Diözese Rottenburg-Stuttgart

07. April 2015



www.diag-mav.de

Aktionscheckliste im öffentlichen Dienst

Erledigt! Im Bereich des öffentlichen Dienstes haben sich die Arbeitgeber und Arbeitnehmer auf einen Tarifabschluss (TV-L) geeinigt. Dies betrifft all jene Mitarbeiter (Lehrkräfte) die in der Anlage 21 der AVR Caritas eingruppiert sind.

Noch nicht erledigt! Bei der Aufwertungskampagne im Sozial- und Erziehungsdienst konnte trotz Warnstreiks der Gewerkschaft ver.di noch kein Ergebnis erzielt werden.

Was betrifft das die Caritas-Mitarbeiter? Mit einer Aufwertung der Berufe im Sozial- und Erziehungsdienst im öffentlichen Dienst wäre die gesamte Eingruppierungssystematik der Anlage 33 der Caritas nicht mehr TVÖD-konform. Die Caritas hätte dann mehr murrende Mitarbeiter und würde bei der Werbung von sozialen Fachkräften ins Hintertreffen geraten. Die Dienstnehmerseite der Caritas wird alles versuchen, dass ein aufgewerteter SuE auch in die AVR übernommen wird.

Was können die Caritas Mitarbeiter machen?

Je größer die Unterstützung für ver.di und die Kolleginnen und Kollegen im öffentlichen Dienst ist, desto größer sind die Chancen für eine Aufwertung unserer Berufe. Diese Kampagne geht uns alle an!



www.soziale-berufe-aufwerten.de/unterstuetzen/



Aktionscheckliste bei uns in der Caritas

Was machen Wir? Bei uns in der Diözese hat der AK Tarif sich schon seine Gedanken gemacht. Bei der Mitgliederversammlung werden wir "auf den Bus springen und Gas geben". Vielleicht wäre es auch wieder mal an der Zeit eine Postkarte zu schreiben. Im letzten Jahr hat das gut funktioniert.

Was macht ihr? Unterstützt die Aktionen des AK Tarif und von ver.di bei den lokalen Veranstaltungen. Holt eure Caritas-Fahnen aus dem Keller und zeigt Flagge. Informiert die Mitarbeiter in Euren Einrichtungen und fordert sie auf bei den Aktionen mitzumachen.

Es lohnt sich!

