

Ergänzende Auswertung zum MAVO-Test		
Prozent	Mittelwert	Fragen
		§ 3 – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
94,6		Wisst ihr, wer in Eurer Einrichtung ein Mitarbeiter ist und wer nicht?
50,0		Erhaltet Ihr regelmäßig eine Mitarbeiterliste?
28,6		Gibt es bei Euch Leiharbeiter?
76,8		Gibt es bei Euch FSJ-ler, Bufdis?
92,9		Sind Euch die leitenden Mitarbeiter bekannt?
		§ 4 - Mitarbeiterversammlung
42,9		Führt Ihr Teilversammlungen durch?
87,5		Ist die Versammlung nichtöffentlich?
		§ 13 b – Ersatzmitglied, Verhinderung des ordentlichen Mitglieds und ruhende Mitgliedschaft
87,5		Wird die Verhinderung von MAV-Mitgliedern festgestellt?
50,0		Wird ein Ersatzmitglied eingeladen?
		§ 14 Tätigkeit der Mitarbeitervertretung
100,0		Sind die Funktionsträger der MAV gewählt (Vorsitz...)?
	12,4	In welchem Rhythmus finden Sitzungen statt? (Abstand in Tagen)
	2,7	Wie lange dauert im Mittel eine MAV-Sitzung? (Angabe in Stunden und Minuten – xx std., yy min.)
96,4		Gibt es für die MAV-Sitzungen eine Tagesordnung?
92,9		Findet die MAV-Tätigkeit in der Arbeitszeit statt?
100,0		Haben die MAV-Mitglieder Zugang zum Protokoll?
94,6		Stimmt sich der Vorsitzende mit der MAV ab, wenn es um Stellungnahmen geht?
44,6		Hat die MAV Ausschüsse gebildet?
58,9		Gibt es Sprechzeiten der MAV?
		§ 15 Rechtsstellung der Mitarbeitervertretung
78,6		Können die Mitglieder der MAV durchgehend zur Sitzung kommen?
64,3		Gibt es regelmäßig dienstlich begründetes Fernbleiben von der Sitzung und MAV-Tätigkeiten?
48,2		Reicht die Freistellung für die Erledigung der MAV-Aufgaben aus?
30,4		Sind die anderen dienstlichen Aufgaben der MAV-Mitglieder reduziert?
23,2		Gibt es MAV-Tätigkeit in der Freizeit ohne Ausgleich?
		§ 16 Schulung der Mitarbeitervertretung

89,3		Nehmen alle MAV-Mitglieder an Schulungen teil?
23,2		Bereitet der Dienstgeber Schwierigkeiten bei der Gewährung der Arbeitsbefreiung für MAV-Schulungen?
87,5		Wird der Freizeitausgleich für Teilzeitbeschäftigte bei MAV-Schulungen korrekt gewährt?
		§ 17 Kosten der Mitarbeitervertretung
58,9		Hat die MAV ein eigenes Büro?
82,1		Ist die technische Ausstattung der MAV (PC, Drucker, Telefon...) angemessen?
91,1		Sind alle notwendigen Arbeitsmittel (Kommentare, Gesetze,...) vorhanden?
		§ 21 Einberufung der Mitarbeiterversammlung
96,4		Findet mindestens einmal jährlich eine Mitarbeiterversammlung statt?
96,4		Wird ein Tätigkeitsbericht abgegeben?
		§ 25 Arbeitsgemeinschaften der Mitarbeitervertretungen
83,9		Werden die Mitgliederversammlungen regelmäßig besucht?
58,9		Werden die Regionaltreffen regelmäßig besucht?
60,7		Wird regelmäßig an Arbeitskreisen teilgenommen?
51,8		Wird der AK-Tarif regelmäßig besucht?
64,3		Wurde bereits ein zuständiges DiAG-Vorstandsmitglied zur Beratung eingeladen (Sitzung, Mitarbeiterversammlung, Klausur)?
87,5		Wird die telefonische Beratung genutzt?
71,4		Gibt es schriftlichen Kontakt zum zuständigen Vorstandsmitglied?
		§ 26 Allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung
82,1		Werden auf Verlangen erforderliche Unterlagen vorgelegt?
98,2		Werden Anregungen und Beschwerden von Mitarbeiter/innen aufgegriffen?
25,0		Wird der Sprecher der Jugendlichen und Auszubildende (falls gewählt) zur Sitzung eingeladen?
42,9		Wird der Vertreter der schwerbehinderten Mitarbeitern zur Sitzung (falls gewählt) zur Sitzung eingeladen?
87,5		Ist die MAV beim Arbeitsschutz beteiligt?
80,4		Wird von der MAV auf gleichberechtigte und familienfreundliche Arbeitsbedingungen hingewirkt?
		§ 27 Information

53,6		Informiert der Dienstgeber ausreichend?
46,4		Gibt es einen Stellenplan?
76,8		Werden Stellen intern ausgeschrieben?
83,9		Werden Anregungen der MAV aufgegriffen?
		§ 27a Information in wirtschaftlichen Angelegenheiten
82,1		Findet jährlich eine Information zu wirtschaftlichen Angelegenheiten statt?
58,9		Sind die Unterlagen aussagekräftig?
62,5		Ist die MAV anschließend gut informiert über die wirtschaftliche Situation?
		§ 28a Aufgaben und Beteiligung der Mitarbeitervertretung zum Schutz schwerbehinderter Menschen
37,5		Wurde eine Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter gewählt?
19,6		Gibt es in der Einrichtung eine Integrationsvereinbarung gemäß § 98 SGB IX?
53,6		Werden bei ernsthaften Schwierigkeiten im Beschäftigungsverhältnis die entsprechenden Maßnahmen zu dessen Sicherung eingeleitet und durchgeführt?
		§ 29 Anhörung und Mitberatung
53,6		Findet das Anhörungsverfahren nach § 29 (1) MAVO für alle Tatbestände statt (falls diese aufgetreten sind)?
		Bei welchen Tatbeständen fehlte das Anhörungsverfahren? (Ziffern angeben)
14,3		1)
7,1		2)
10,7		3)
19,6		4)
23,2		5)
17,9		6)
10,7		7)
12,5		8)
7,1		9)
8,9		10)
7,1		11)
5,4		12)
7,1		13)
10,7		14)
12,5		15)
14,3		16)
8,9		17)
12,5		18)

16,1		19)
8,9		20)
21,4		Findet die Mitteilung an die MAV stets rechtzeitig (vor Abschluss von Planungen) statt?
46,4		Hat die MAV schon Einwendungen nach § 29 (3) MAVO erhoben?
30,4		Hat eine gemeinsame Sitzung nach den Einwendungen der MAV stattgefunden?
33,9		Hat der Dienstgeber nach den Einwendungen der MAV seine Entscheidung mit Angabe von Gründen schriftlich mitgeteilt?
16,1		Hat der Dienstgeber vorläufige Regelungen nach § 29 (5) MAVO getroffen und dies der MAV mitgeteilt?
		§ 30 Anhörung und Mitberatung bei ordentlicher Kündigung
78,6		Wird die MAV über eine beabsichtigte ordentliche Kündigung informiert?
78,6		Werden die Gründe benannt?
28,6		Hat die MAV bisher Einwendungen gegen eine ordentliche Kündigung erhoben?
39,3		Hat eine gemeinsame Sitzung wegen einer ordentlichen Kündigung stattgefunden?
		§ 31 Anhörung und Mitberatung bei außerordentlicher Kündigung
80,4		Wird die MAV über eine beabsichtigte außerordentliche Kündigung informiert?
80,4		Werden die Gründe benannt?
39,3		Hat die MAV bisher Einwendungen gegen eine außerordentliche Kündigung erhoben?
		§ 32 Vorschlagsrecht
60,7		Hat die MAV ihr Vorschlagsrecht nach § 32 (1) MAVO genutzt?
		Wenn ja - für welche Angelegenheit nach § 32 (1) 1-12?
26,8		1)
17,9		2)
10,7		3)
26,8		4)
10,7		5)
8,9		6)
5,4		7)
8,9		8)
14,3		9)
5,4		10)
5,4		11)
10,7		12)
41,1		Wurde dem Vorschlag entsprochen oder kam eine Einigung zustande?
17,9		Fand bei Ablehnung eine gemeinsame Sitzung statt?
10,7		Wenn die Ablehnung aufrechterhalten wurde, gab es dann eine

		schriftliche Begründung?
		§ 33 Zustimmung
60,7		Hat die MAV eine Zustimmung für die §§ 34 – 36 MAVO verweigert?
55,4		Wenn ja – fand ein Einigungsgespräch statt?
51,8		Hat die MAV anschließend die Einwendungen aufrechterhalten?
7,1		Hat der Dienstgeber darauf hin die Einigungsstelle angerufen?
19,6		Hat der Dienstgeber darauf hin das Kirchliche Arbeitsgericht angerufen?
		§ 34 Zustimmung bei Einstellung und Anstellung
87,5		Wird die MAV bei Einstellungen beteiligt?
30,4		Verlangt die MAV ein Verzeichnis der eingegangenen einrichtungsinternen Bewerbungen oder Bewerbungsunterlagen?
30,4		Verlangt die MAV die Bewerbungsunterlagen von Menschen mit Schwerbehinderung?
42,9		Hat die MAV schon mal die Zustimmung verweigert?
		§ 35 Zustimmung bei sonstigen persönlichen Angelegenheiten
82,1		Wird die MAV bei sonstigen persönlichen Angelegenheiten beteiligt?
58,9		Hat die MAV schon mal die Zustimmung verweigert oder Einwendungen erhoben?
		§ 36 Zustimmung bei Angelegenheiten der Dienststelle
73,2		Wird die MAV bei Angelegenheiten der Dienststelle beteiligt?
48,2		Hat die MAV die Zustimmung verweigert oder Einwendungen erhoben?
		§ 37 Antragsrecht
55,4		Hat die MAV von ihrem Antragsrecht § 37 (1) 1-12 MAVO Gebrauch gemacht? (Ziffern angeben)
21,4		1)
16,1		2)
23,2		3)
7,1		4)
14,3		5)
7,1		6)
12,5		7)
8,9		8)
14,3		9)
14,3		10)
5,4		11)
5,4		12)
51,8		Werden Anträge der MAV vom Dienstgeber aufgegriffen?
28,6		Hat der Dienstgeber bei einer Ablehnung des Antrages dies der MAV schriftlich mit Gründen mitgeteilt?

26,8		Hat eine gemeinsame Sitzung bei einer Ablehnung stattgefunden?
5,4		Ist die MAV bei weiterhin bestehender Uneinigkeit vor die Einigungsstelle gegangen?
		§ 38 Dienstvereinbarungen
83,9		Haben MAV und Dienstgeber Dienstvereinbarungen abgeschlossen?
0,0		Wenn ja, für welche Ziffern? (Ziffern angeben)
42,9		1)
30,4		2)
8,9		3)
1,8		4)
3,6		5)
5,4		6)
7,1		7)
3,6		8)
17,9		9)
10,7		10)
10,7		11)
1,8		12)
0,0		13)
3,6		14)
3,6		15)
10,7		16)
89,3		Werden Dienstvereinbarungen von MAV und Dienstgeber unterzeichnet?
89,3		Werden Dienstvereinbarungen in geeigneter Weise den Mitarbeitern bekannt gegeben?
		§ 39 Gemeinsame Sitzungen und Gespräche
100,0		Kommen Dienstgeber und Mitarbeitervertretung mindestens einmal jährlich zu einer gemeinsamen Sitzung zusammen?
55,4		Hat die MAV aus besonderem Grunde. weitere Sitzung beantragt?
55,4		Wird das Protokoll von beiden Seiten unterschrieben?
		§ 55 Besondere Regelungen
19,6		Gibt es besondere Regelungen nach § 55 MAVO?
19,6		Haben sich diese Regelungen bewährt?
		Fragen zur MAV
	7,4	Wie viele Mitglieder soll Eure MAV nach der MAVO haben?
	6,8	Wie viele Mitglieder hat die MAV zurzeit tatsächlich?
58,4		Wie viele Frauen sind in der MAV?
	46,8	Wie ist das Durchschnittsalter der MAV-Mitglieder ungefähr?
	7,1	Summe der Amtszeiten der MAV-Mitglieder in Jahren
	1,2	Wie viele Nachrücker habt ihr?

	5,3	Wie viele MAV-Mitglieder waren bei der Beantwortung der Fragen beteiligt?
58,9		Werden die finanziellen Aufwendungen für die MAV-Arbeit in der Einrichtung gerecht verteilt (z.B. MAV-Umlage)?
60,7		Hat die MAV jährlich Klausurtag?
41,1		Gibt es für die MAV bei Bedarf ein Supervisionsangebot?
66,1		Finden in der Einrichtung BEM-Gespräche statt?
55,4		Ist die MAV bei den BEM-Gesprächen beteiligt?
0,1		Wie oft war die MAV vor der Einigungsstelle?
1,0		Wie oft war die MAV vor dem Kirchlichen Arbeitsgericht?
		Zu welchem Bereich gehört Eure Einrichtung? (1 = Altenhilfe, 2 = Eingliederungshilfe, 3 = Gesundheitshilfe; 4 = Jugendhilfe; 5 = Andere)
25,0		1
14,3		2
10,7		3
26,8		4
35,7		5
		Welche „Note“ bekommt zusammenfassend die Umsetzung der MAVO bei euch auf einer Skala von „1“ bis „6“?
1,8		1
1,8		1,5
19,6		2
21,4		2,5
25,0		3
5,4		3,5
10,7		4
5,4		4,5
1,8		5
1,8		5,5
0,0		6
5,4		Keine