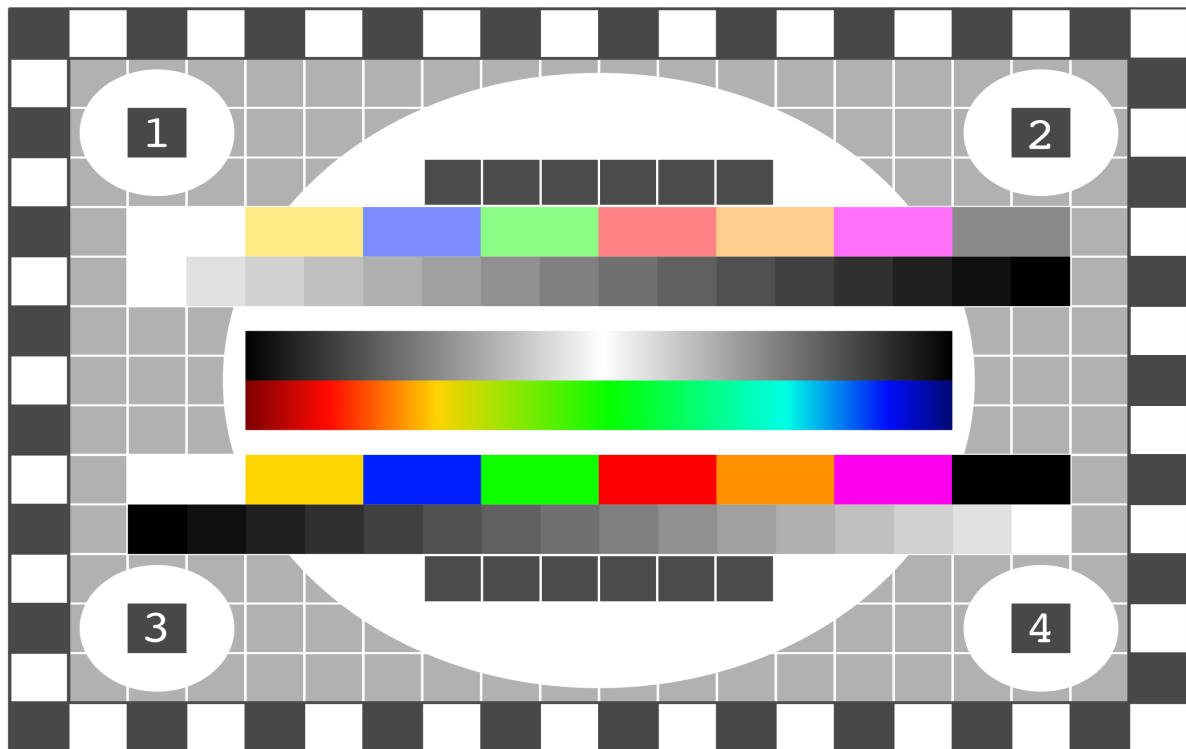


# MAVO-TEST 2016



DiAG der Mitarbeitervertretungen im caritativen Bereich der Diözese Rottenburg-Stuttgart

TEST- TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST - TEST



TEST- TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST – TEST - TEST

## Liebe Kolleginnen und Kollegen

Der DiAG-Vorstand wendet sich mit dieser Umfrage an Euch und bittet um Eure Mitarbeit. Die Teilnahme bedeutet für Euch Arbeit, doch wir gehen davon aus, dass sie Euch und uns bei der Arbeit mit der MAVO weiterbringt.

### Das Ziel dieser Umfrage

Nach langen Jahrzehnten des Wandels auf dem Dritten Weg darf man auch mal rasten und schauen, welchen Streckenabschnitt man schon zurückgelegt hat und was noch vor einem liegen könnte. Wenn die Kirche sagt, sie könne auf diesem Weg die Interessen von

Dienstgeber und Dienstnehmern besser zueinander bringen, wie dies außerhalb kirchlicher Einrichtungen versucht wird, dann müsste dies ja messbar sein. Und „gemessen“ werden können die Paragraphen der MAVO. Zwischen der vollständigen Umsetzung und der Realität in der Einrichtung wird es eine Differenz geben.

### **Ableitungen aus den Ergebnissen:**

- Die MAVen, die sich beteiligen, haben durch eine intensive Auseinandersetzung mit den Fragen und Antworten die Chance, ihre Arbeit, ihre Stärken und Schwächen bei der Umsetzung der MAVO in ihrer Einrichtung zu reflektieren und ihre Weiterentwicklung zu fördern.
- Die DiAG hat durch die Auswertung der zurückgesendeten anonymisierten Fragebögen die Möglichkeit ein repräsentatives Bild (wenn zahlreiche Fragebögen eingesandt werden) der aktuellen Situation bei der Anwendung der MAVO in der Diözese zu entwerfen. Dies könnte in Schulungen, bei Gesprächen mit dem DiCV, dem BO oder bei einer gemeinsamen Tagung DG-DN einfließen, um die Qualität der Grundlage des Dritten Weges zu diskutieren.
- Dienstgeber und DiCV erhalten eine Rückmeldung über das Gesamtergebnis, damit sie ein Bild erhalten, wie die Dienstgemeinschaft von den MAVen gesehen wird..

### **Vorgehensweise:**

Möglichst die komplette MAV bearbeitet den Fragebogen und kommt zu Antworten. Vielleicht ist es anschließend ganz sinnvoll, sich in einer MAVO (digital oder als Papierfassung) farblich zu markieren, welche Teile umgesetzt werden, welche noch nicht.

Bitte schickt eine Kopie des ausgefüllten Fragebogen an die DiAG-Geschäftsstelle (Postfach 109, 89599 Schelklingen), oder schickt ein Fax oder eine pdf-Datei. Die Anonymität wird von uns sichergestellt.

**Bitte erledigt dies 15. 12. 2016**

Für eine einfache Lesart wurde verkürzt nur die männliche Form gewählt. Gemeint sind beide Geschlechter.

Vielen Dank für Eure Mühe

Euer DiAG-Vorstand

## Fragen zur MAVO

Bei Ja-Nein-Fragen bitte die zutreffende Antwort markieren! Bei Fragen mit leerer rechter Spalte bitte eine Zahl oder einen Text einfügen. Der Zeitraum, auf den sich die Fragen beziehen ist die laufende Amtszeit.

### § 3 – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

	Ja	Nein
Wisst ihr, wer in Eurer Einrichtung ein Mitarbeiter ist und wer nicht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erhaltet Ihr regelmäßig eine Mitarbeiterliste?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es bei Euch Leiharbeiter?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es bei Euch FSJ-ler, Bufdis?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sind Euch die leitenden Mitarbeiter bekannt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 4 - Mitarbeiterversammlung

	Ja	Nein
Wie oft wird bei Euch eine Mitarbeiterversammlung durchgeführt		
Führt Ihr Teilversammlungen durch?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wer lädt die Mitarbeiter zur Versammlung ein? (Funktion in der MAV angeben)		
Ist die Versammlung nichtöffentlich?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 13 b – Ersatzmitglied, Verhinderung des ordentlichen Mitglieds und ruhende Mitgliedschaft

	Ja	Nein
Wird die Verhinderung von MAV-Mitgliedern festgestellt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird ein Ersatzmitglied eingeladen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 14 Tätigkeit der Mitarbeitervertretung

	Ja	Nein
Sind die Funktionsträger der MAV gewählt (Vorsitz...)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In welchem Rhythmus finden Sitzungen statt? (Abstand in Tagen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wie lange dauert im Mittel eine MAV-Sitzung? (Angabe in Stunden und Minuten – xx std., yy min.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es für die MAV-Sitzungen eine Tagesordnung?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Findet die MAV-Tätigkeit in der Arbeitszeit statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Haben die MAV-Mitglieder Zugang zum Protokoll?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stimmt sich der Vorsitzende mit der MAV ab, wenn es um Stellungnahmen geht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV Ausschüsse gebildet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es Sprechzeiten der MAV?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 15 Rechtsstellung der Mitarbeitervertretung

	Ja	Nein
Können die Mitglieder der MAV durchgehend zur Sitzung kommen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es regelmäßig dienstlich begründetes Fernbleiben von der Sitzung und MAV-Tätigkeiten?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reicht die Freistellung für die Erledigung der MAV-Aufgaben aus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sind die anderen dienstlichen Aufgaben der MAV-Mitglieder reduziert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es MAV-Tätigkeit in der Freizeit ohne Ausgleich?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 16 Schulung der Mitarbeitervertretung

	Ja	Nein
Nehmen alle MAV-Mitglieder an Schulungen teil?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bereitet der Dienstgeber Schwierigkeiten bei der Gewährung der Arbeitsbefreiung für MAV-Schulungen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird der Freizeitausgleich für Teilzeitbeschäftigte bei MAV-Schulungen korrekt gewährt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 17 Kosten der Mitarbeitervertretung

	Ja	Nein
Hat die MAV ein eigenes Büro?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wurden die Kosten für einen Bevollmächtigten beim Kirchlichen Arbeitsgericht oder vor der Einigungsstelle vom DG übernommen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wenn nicht, wurde der Dienstgeber zur Kostenübernahme durch das Kirchliche Arbeitsgericht oder die Einigungsstelle verpflichtet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist die technische Ausstattung der MAV (PC, Drucker, Telefon...) angemessen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sind alle notwendigen Arbeitsmittel (Kommentare, Gesetze,...) vorhanden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 21 Einberufung der Mitarbeiterversammlung

	Ja	Nein
Findet mindestens einmal jährlich eine Mitarbeiterversammlung statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird ein Tätigkeitsbericht abgegeben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 25 Arbeitsgemeinschaften der Mitarbeitervertretungen

	Ja	Nein
Werden die Mitgliederversammlungen regelmäßig besucht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Werden die Regionaltreffen regelmäßig besucht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird regelmäßig an Arbeitskreisen teilgenommen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Ja	Nein
Wird der AK-Tarif regelmäßig besucht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wurde bereits ein zuständiges DiAG-Vorstandsmitglied zur Beratung eingeladen (Sitzung, Mitarbeiterversammlung, Klausur)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird die telefonische Beratung genutzt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es schriftlichen Kontakt zum zuständigen Vorstandsmitglied?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 26 Allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung

	Ja	Nein
Werden auf Verlangen erforderliche Unterlagen vorgelegt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden Anregungen und Beschwerden von Mitarbeiter/innen aufgegriffen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird der Sprecher der Jugendlichen und Auszubildende (falls gewählt) zur Sitzung eingeladen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird der Vertreter der schwerbehinderten Mitarbeitern zur Sitzung (falls gewählt) zur Sitzung eingeladen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist die MAV beim Arbeitsschutz beteiligt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird von der MAV auf gleichberechtigte und familienfreundliche Arbeitsbedingungen hingewirkt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 27 Information

	Ja	Nein
Informiert der Dienstgeber ausreichend?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es einen Stellenplan?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden Stellen intern ausgeschrieben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden Anregungen der MAV aufgegriffen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 27a Information in wirtschaftlichen Angelegenheiten

	Ja	Nein
Findet jährlich eine Information zu wirtschaftlichen Angelegenheiten statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sind die Unterlagen aussagekräftig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist die MAV anschließend gut informiert über die wirtschaftliche Situation?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Findet bei Einrichtungen mit weniger als 50 Mitarbeitern einmal jährlich eine Information über die wirtschaftliche Situation statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 28a Aufgaben und Beteiligung der Mitarbeitervertretung zum Schutz schwerbehinderter Menschen

	Ja	Nein
Wurde eine Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter gewählt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es in der Einrichtung eine Integrationsvereinbarung gemäß § 98 SGB IX?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden bei ernsthaften Schwierigkeiten im Beschäftigungsverhältnis die entsprechenden Maßnahmen zu dessen Sicherung eingeleitet und durchgeführt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 29 Anhörung und Mitberatung

	Ja	Nein
Findet das Anhörungsverfahren nach § 29 (1) MAVO für alle Tatbestände statt (falls diese aufgetreten sind)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bei welchen Tatbeständen fehlte das Anhörungsverfahren? (Ziffern angeben)		
Findet die Mitteilung an die MAV stets rechtzeitig (vor Abschluss von Planungen) statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV schon Einwendungen nach § 29 (3) MAVO erhoben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat eine gemeinsame Sitzung nach den Einwendungen der MAV stattgefunden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat der Dienstgeber nach den Einwendungen der MAV seine Entscheidung mit Angabe von Gründen schriftlich mitgeteilt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat der Dienstgeber vorläufige Regelungen nach § 29 (5) MAVO getroffen und dies der MAV mitgeteilt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 30 Anhörung und Mitberatung bei ordentlicher Kündigung

	Ja	Nein
Wird die MAV über eine beabsichtigte ordentliche Kündigung informiert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden die Gründe benannt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV bisher Einwendungen gegen eine ordentliche Kündigung erhoben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat eine gemeinsame Sitzung wegen einer ordentlichen Kündigung stattgefunden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 31 Anhörung und Mitberatung bei außerordentlicher Kündigung

	Ja	Nein
Wird die MAV über eine beabsichtigte außerordentliche Kündigung informiert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden die Gründe benannt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV bisher Einwendungen gegen eine außerordentliche Kündigung erhoben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 32 Vorschlagsrecht

	Ja	Nein
Hat die MAV ihr Vorschlagsrecht nach § 32 (1) MAVO genutzt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wenn ja - für welche Angelegenheit nach § 32 (1) 1-12? (Ziffern angeben)		
Wurde dem Vorschlag entsprochen oder kam eine Einigung zustande?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fand bei Ablehnung eine gemeinsame Sitzung statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wenn die Ablehnung aufrechterhalten wurde, gab es dann eine schriftliche Begründung?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 33 Zustimmung

	Ja	Nein
Hat die MAV eine Zustimmung für die §§ 34 – 36 MAVO verweigert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wenn ja – fand ein Einigungsgespräch statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV anschließend die Einwendungen aufrechterhalten?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat der Dienstgeber darauf hin die Einigungsstelle angerufen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat der Dienstgeber darauf hin das Kirchliche Arbeitsgericht angerufen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 34 Zustimmung bei Einstellung und Anstellung

	Ja	Nein
Wird die MAV bei Einstellungen beteiligt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verlangt die MAV ein Verzeichnis der eingegangenen einrichtungsinternen Bewerbungen oder Bewerbungsunterlagen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verlangt die MAV die Bewerbungsunterlagen von Menschen mit Schwerbehinderung?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV schon mal die Zustimmung verweigert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 35 Zustimmung bei sonstigen persönlichen Angelegenheiten

	Ja	Nein
Wird die MAV bei sonstigen persönlichen Angelegenheiten beteiligt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV schon mal die Zustimmung verweigert oder Einwendungen erhoben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 36 Zustimmung bei Angelegenheiten der Dienststelle

	Ja	Nein
Wird die MAV bei Angelegenheiten der Dienststelle beteiligt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV die Zustimmung verweigert oder Einwendungen erhoben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 37 Antragsrecht

	Ja	Nein
Hat die MAV von ihrem Antragsrecht § 37 (1) 1-12 MAVO Gebrauch gemacht? <i>(Ziffern angeben)</i>		
Werden Anträge der MAV vom Dienstgeber aufgegriffen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat der Dienstgeber bei einer Ablehnung des Antrages dies der MAV schriftlich mit Gründen mitgeteilt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat eine gemeinsame Sitzung bei einer Ablehnung stattgefunden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist die MAV bei weiterhin bestehender Uneinigkeit vor die Einigungsstelle gegangen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 38 Dienstvereinbarungen

	Ja	Nein
Haben MAV und Dienstgeber Dienstvereinbarungen abgeschlossen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wenn ja, für welche Ziffern? <i>(Ziffern angeben)</i>		
Werden Dienstvereinbarungen von MAV und Dienstgeber unterzeichnet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden Dienstvereinbarungen in geeigneter Weise den Mitarbeitern bekannt gegeben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### § 39 Gemeinsame Sitzungen und Gespräche

	Ja	Nein
Kommen Dienstgeber und Mitarbeitervertretung mindestens einmal jährlich zu einer gemeinsamen Sitzung zusammen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV aus besonderem Grund e. weitere Sitzung beantragt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird das Protokoll von beiden Seiten unterschrieben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



### § 55 Besondere Regelungen

	Ja	Nein
Gibt es besondere Regelungen nach § 55 MAVO?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Welche? <i>(Thema/Themen der Regelung eintragen):</i>		
Haben sich diese Regelungen bewährt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Fragen zur MAV

	Ja	Nein
Wie viele Mitglieder soll Eure MAV nach der MAVO haben?		
Wie viele Mitglieder hat die MAV zurzeit tatsächlich?		
Wie viele Frauen/Männer sind in der MAV?		
Wie ist das Durchschnittsalter der MAV-Mitglieder ungefähr?		
Summe der Amtszeiten der MAV-Mitglieder in Jahren		
Wie viele Nachrücker habt ihr?		
Wie viele MAV-Mitglieder waren bei der Beantwortung der Fragen beteiligt?		
Werden die finanziellen Aufwendungen für die MAV-Arbeit in der Einrichtung gerecht verteilt (z.B. MAV-Umlage)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hat die MAV jährlich Klausurtag?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es für die MAV bei Bedarf ein Supervisionsangebot?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finden in der Einrichtung BEM-Gespräche statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist die MAV bei den BEM-Gesprächen beteiligt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wie oft war die MAV vor der Einigungsstelle?		
Wie oft war die MAV vor dem Kirchlichen Arbeitsgericht?		
Zu welchem Bereich gehört Eure Einrichtung? <i>(1 = Altenhilfe, 2 = Eingliederungshilfe, 3 = Gesundheitshilfe; 4 = Jugendhilfe; 5 = Andere)</i>		

**Beschreibt zusammenfassend mit ungefähr fünf Sätzen, wie die Präambel in der Einrichtung mit Leben gefüllt/ verwirklicht/umgesetzt wird?**

-----

-----

-----

-----

-----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

**Welche „Note“ bekommt zusammenfassend die Umsetzung der MAVO bei euch auf einer Skala von „1“ bis „6“?**



**Was haltet ihr von dieser Umfrage?**

-----  
-----  
-----  
-----



**Vielen Dank!**