

Zusammenfassung der Tendenzen zwischen zwei Merkmalen:

Zur Umsetzung der MAVO

- Die durchschnittliche Amtszeit der MAV (Erfahrung) wirkt sich nicht eindeutig auf die Umsetzung der MAVO insgesamt aus.
- Große Schwankungsbreite bei der Umsetzung der MAVO in allen Tätigkeitsbereichen der Einrichtungen.
- Tendenz zur umfangreicheren Umsetzung der MAVO bei größeren MAVen.
- Es gibt keinen deutlichen Trend zwischen der Erfahrung in der MAV und der Wahrnehmung des Antragsrechts.
- Je mehr die Arbeitsgrundlagen für die MAV-Arbeit vorhanden sind, umso mehr werden die Aufgaben nach MAVO umgesetzt.
- Es gibt nur einen schwachen Zusammenhang zwischen einer ausreichenden Freistellung und der besseren Umsetzung der MAV.
- Wenn die MAV Klausuren für sich in Anspruch nimmt, dann steigt die Umsetzung der MAVO insgesamt leicht.

Zur Benotung der Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber

- Der Tätigkeitsbereich (der Einrichtung) spielt für die Benotung der Zusammenarbeit keine Rolle.
- Je länger die Amtszeiten der MAV-Mitglieder, umso mehr sinkt die Benotung der Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber.
- Die Anzahl der MAV-Mitglieder hat keine Wirkung auf die Benotung der Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber.
- Je besser die MAV die MAVO umsetzt, umso mehr fällt die die Benotung der Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber.

Zur DiAG

- Eindeutiger Trend zwischen einer besseren Umsetzung der MAVO und der Häufigkeit von Kontakten zur DiAG (Mitgliederversammlung Arbeitskreise, Beratung).
- Es gibt keinen Trend zwischen der Erfahrung (durchschnittliche Amtsjahre in der MAV) und der Kontakthäufigkeit zur DiAG.